

賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

入職促進に向けた取組

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇が取得しやすい環境の整備

腰痛を含む心身の健康管理

介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットや介護リフト等の介護機器導入及び研修等による腰痛対策の実施

生産性向上のための業務改善の取組

高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

やりがい・働きがいの醸成

利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念を定期的に学ぶ機会の提供