

令和4年2月10日

社会福祉法人久喜同仁会行動計画

女性が活躍でき、職員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 目標

目標1：女性管理職を一人増やす。

(女)

<取組内容>

令和4年6月～ 全女性職員にアンケートを実施。
令和4年10月～ 管理職以外の女性職員に意識調査を実施。
令和5年4月～ 管理職登用・昇進制度、基準の見直し。
令和6年4月～ 女性管理職候補者の選抜。

目標2：子供の出産時に父親が取得できる配偶者出産休暇制度を周知し、利用の促進を図る

(次)

<取組内容>

令和4年6月～ 制度の周知方法を検討する
令和4年8月～ 制度を周知する

目標3：出産や育児で退職した者を再雇用する制度を導入する

(女・次)

<取組内容>

令和4年8月～ 制度の詳細について検討する
令和5年8月～ 制度を導入して退職者へ周知し、制度利用を促進する